



Algemeen Beleidsplan VV Berkum 2019-2023

‘Recht op het doel af.....’

Inleiding

Het Algemeen bestuur van de Voetbalvereniging Berkum stelt zich ten doel de koers van de vereniging vorm te geven. In het beleidsplan 2019 – 2023 worden de hoofdlijnen van het beleid vastgesteld. Hoofdlijnen die wij bepalen aan de hand van een aantal uitgangspunten. Bewust kiezen wij in dit beleidsplan ervoor om aan de hand van deze uitgangspunten de doelstellingen te formuleren voor de relevante (beleids-)terreinen van onze vereniging. De uitwerking hiervan geschiedt in meer specifiek uitgewerkte plannen.

De uitgangspunten

De voetbalvereniging Berkum is opgericht in 1961. De dorpsvereniging uit de jaren zestig en zeventig uit de 20^{ste} eeuw is uitgegroeid tot één van de grotere en meest aansprekende sportverenigingen in de stad Zwolle en de regio. Inmiddels wonen de leden van VV Berkum ook niet meer alleen in de wijk Berkum, maar komen zij uit heel Zwolle. VV Berkum staat voor betrokkenheid vanuit alle geledingen - spelers, ouders, supporters en sponsors - bij het wel en wee van de vereniging. De vereniging zet daarbij in op de inzet van veel vrijwilligers.

Bij het vaststellen van onze uitgangspunten hebben we rekening te houden met maatschappelijke ontwikkelingen. Steeds meer wordt tot op hogere leeftijd gevoetbald, steeds jonger ook beginnen kinderen met voetbal. Van verenigingen wordt ook steeds meer verwacht als het gaat om begeleiding van kinderen, maar ook ten aanzien van het bieden van accommodaties en voorzieningen. Binnen dit krachtenveld achten wij een aantal zaken van belang.

VV Berkum wil terug naar de basis, wij streven er naar onze voetbalteams goed te ondersteunen.

Goede leiders, goede trainers, de juiste materialen.

Daarbij vinden we het van belang dat onze leden, maar ook onze bezoekers, zich thuis voelen op ons sportpark.

Wij willen gastvrij zijn. Voor onze leden en voor onze gasten.

Te allen tijde streven wij naar een vereniging waarbij plezier en presteren samen blijven gaan. Bij de jongste jeugd maar ook bij de ouderen. We willen hier geen verschil maken. Dit willen we samen doen. Samen met onze 1200 leden, met de ouders, begeleiders, vrienden en bekenden van deze leden. Dit alles staat ten dienste van de continuïteit van VV Berkum.

Kernwaarden

VV Berkum staat voor gastvrijheid, voor plezier en presteren, voor samenwerking, voor het vasthouden aan de basisprincipes: voor de continuïteit van VV Berkum. Wij omschrijven onderstaand onze werkwijzen en doelstellingen op de verschillende terreinen, waarbij de genoemde kernwaarden altijd het uitgangspunt vormen. Wij realiseren ons hierbij dat deze opsomming niet volledig kan zijn. Ingegaan wordt op:

- A. Voetbaltechnische zaken
- B. Financiën
- C. Wedstrijdzaken
- D. Gebouwen en materialen
- E. Commercie
- F. Stichting Promotie Berkum
- G. Communicatie
- H. De supportersvereniging
- I. Berkum United
- J. ICT
- K. Vrijwilligers
- L. Organisatie

A. Voetbaltechnische zaken

Bij onze club staan plezier en ontwikkeling centraal. Bij de jongste jeugd ligt hierbij het accent op de individuele speler, later verschuift dat meer naar het teambelang. Ontwikkelen, leren, plezier en presteren zijn allen belangrijk, waarbij iedereen speelt op het niveau dat bij zijn of haar ontwikkeling past. Insteek is dat alle spelers of speelsters een gelijk aantal speelminuten over het seizoen heen krijgen, zowel voor selectie als niet-selectie teams¹. VV Berkum zorgt voor goede faciliteiten en

¹ Uitgezonderd het 1^e en 2^e elftal.

begeleiding om onze (jeugd)spelers met plezier te laten leren, ervaren, ontdekken en presteren waarbij elke speler voetbalt op het best bij hem of haar passende niveau.

Randvoorwaarden

Om dit te realiseren streven we naar een kwalitatief goede organisatie, waar taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn en besluiten transparant genomen.

Structuren en processen zijn helder en de communicatie open en duidelijk. Dit betekent werken met positief ingestelde vrijwilligers en waar nodig professionals in loondienst. Zij zijn met elkaar in staat om voor spelplezier- en voetbaltechnische ontwikkeling te zorgen, en ook op passende wijze sportiviteit, respect en gewenste omgangsvormen toe te passen.

Het voetbalbeleid van VV Berkum is helder en geeft kaders: vanaf de aanmelding van een speler of speelster is helder waar het betreffende lid instroomt, hoe doorstroming plaatsvindt en op welke wijze de processen bij VV Berkum zijn ingericht. Duidelijkheid en transparantie zijn daarbij belangrijke waarden. Daarnaast moeten de bij de ambities passende middelen en faciliteiten beschikbaar zijn. Het voetbaltechnische beleid van VV Berkum, inhoudelijk en organisatorisch, wordt verwoord in het Voetbal Technisch Kader van VV Berkum. In 2019 is hier verkennend aan gewerkt, in het eerste kwartaal van 2020 stelt het AB de meerjaren voetbalvisie van VV Berkum vast. VV Berkum volgt voor het voetbalbeleid zoveel mogelijk de richtlijnen van de KNVB.

Algemene doelstellingen gedurende deze beleidsperiode:

- a) Wij stellen ons ten doel om uiterlijk in het seizoen 2021-2022 voor onze jeugopleiding de status “lokaal” van het Kwaliteits- & Performance Programma van de KNVB te verkrijgen. In 2019 worden de voorbereidende activiteiten en het traject gestart. Daarnaast vindt het zogenaamde adviesgesprek plaats. 2020 is het jaar van de implementatie, audit en review en rapportage. Begin 2021 worden de laatste zaken gerealiseerd opdat de doelstellingen van de beoogde lokale status gehaald kunnen worden. Met deze doelstelling werkt VV Berkum aan het systematisch evalueren, innoveren en verbeteren van haar jeugdopleiding.
- b) In het seizoen 2020-2021 wordt gestart met een intern scoutingssysteem voor de jeugd (selectie) teams.
- c) In het seizoen 2020-2021 wordt gestart met videoanalyses van de selectieteams vanaf de O17 door middel van de applicatie voetbal TV.

d) Doelen selectieteams: VV Berkum heeft de ambitie om met haar selectieteams op een zo hoog mogelijk, maar passend niveau te spelen. Dit betekent:

- 1^e en 2^e selectie senioren:

Berkum 1 is een stabiele hoofdklasser met een herkenbare identiteit waarvan zoveel mogelijk spelers uit onze eigen jeugdopleiding deel van uit maken, aangevuld met spelers van buiten onze vereniging die een duidelijke meerwaarde hebben en tenminste van hoofdklasse niveau zijn. Berkum 2 is een stabiele hoofdklasser en het opleidingsteam van waar spelers die uit onze jeugdopleiding komen de kans krijgen zich te ontwikkelen om vanuit daar de stap naar de 1^e selectie te maken.

- Junioren:

Voor de junioren selectieteams betreft dit generiek gesteld tenminste de hoofdklasse / 4^e divisie. Voor de pupillen wordt jaarlijks een keuze gemaakt wat het passende niveau is.

- Vrouwenvoetbal:

Het vrouwenvoetbal bij VV Berkum is in ontwikkeling, iets waar VV Berkum veel waarde aan hecht. Jaarlijks zullen de doelstellingen voor de vrouwen 1 selectie worden bepaald. Tot de O13 spelen jongens en meisjes in gemengde selectieteams. Voor talentvolle meisjes kan een uitzondering worden gemaakt tot de O15-teams.

e) Doelen niet-selectieteams jeugd, senioren en vrouwen:

voor de niet selectieteams stelt VV Berkum geen vooraf bepaalde doelen. Plezier en sociale cohesie staat voor deze teams centraal. Per seizoen zal in overleg met de trainers en leiders besproken worden wat een passend niveau van voetballen is.

f) Begin 2020 staat een samenvatting van het Voetbaltechnisch Kader van vv Berkum op de website en is het kader als geheel ook terug te vinden: onze leden weten vanaf aanmelding tot het seniorenvoetbal langs welke lijnen de voetbalvisie werkt.

g) In 2023 wordt het voetbaltechnisch kader geëvalueerd in aanloop naar het nieuw vast te stellen algemeen beleidsplan van VV Berkum voor 2024-2027.

B. Financiën

De afgelopen jaren zijn financieel gekenmerkt door een zorgelijke trend van dalende sponsoropbrengsten en stijgende vaste kosten. Met name de bezuinigingen bij de overheid zorgen voor een verschuiving van lasten van de gemeente naar de voetbalvereniging. Vooral op facilitair gebied neemt hierdoor (en door reguliere prijsstijgingen en BTW-verhogingen) de financiële ruimte tot het doen van structurele investeringen af. Om deze investeringen te kunnen doen, zullen we in toenemende mate financiële dekking voor lopende uitgaven en incidentele investeringen moeten

zoeken en een strak financieel beleid moeten voeren. Op deze wijze maken we financieel ruimte om structurele investeringen te kunnen doen in bijvoorbeeld het sportpark of het clubhuis.

Het AB is verantwoordelijk voor de financiële verantwoording aan de algemene ledenvergadering. De penningmeester is in de dagelijkse praktijk de uitvoerder en de deskundige op dit terrein. De penningmeester informeert en rapporteert het Algemeen Bestuur regelmatig (minimaal 1x per kwartaal) over de financiële ontwikkelingen. Zo ook de Bestuursgroepen door middel van kwartaalrapportages. De penningmeester stelt de wettelijke en statutair vereiste stukken (voor de algemene ledenvergadering) op en legt deze ter goedkeuring voor aan het AB. Na instemming door het AB gaan jaarrekening en begroting ter vaststelling naar de Algemene Leden Vergadering. Tevens draagt de penningmeester zorg voor het tijdig indienen van de jaarcijfers bij de KNVB.

Begrotingsbeleid

Uitgangspunt van de begroting is een financieel gezonde vereniging. Dit betekent een financiële buffer in de vorm van eigen vermogen en een sluitende jaarlijkse exploitatie. Tijdelijke tekorten in de exploitatie i.v.m. investeringen in de toekomst zijn toegestaan, alleen indien de begroting aan het einde van het daaropvolgende jaar een sluitende exploitatie laat zien.

De begroting voor het volgende boekjaar wordt door de penningmeester voorbereid voor het einde van het lopende boekjaar en ter goedkeuring voorgelegd aan het Algemeen Bestuur. Deze begroting is kaderstellend voor de respectievelijke budgethouders.

Budgethouders

De bestuursgroepen krijgen financiële kaders mee in hun respectievelijke begrotingen. Tot een bedrag van EUR 1.000 kunnen zij verplichtingen aangaan, die passen binnen die kaders. Voor bedragen tussen EUR 1.000 en EUR 5.000 is expliciete goedkeuring van de penningmeester vereist. Voor investeringen boven de EUR 5.000 is goedkeuring van het AB noodzakelijk. Het AB-lid Voetbaltechnische zaken is verantwoordelijk voor het wervings- en aanstellingsbeleid van de trainers en stafleden, waarbij hij is gehouden aan het door het AB vastgestelde budget. Afspraken over vergoedingen voor trainers en stafleden worden gemaakt door de penningmeester. Het is de rol van de penningmeester om periodiek, minimaal eenmaal per kwartaal, de budgethouders op de hoogte te stellen van de stand van zaken van de inkomsten en de uitgaven.

Administratieve organisatie

In de huidige beleidsperiode zullen we de administratieve organisatie en interne beheersing in brede zin evalueren, de verbeterpunten identificeren en de interne beheersing verder versterken.

Contracterende partijen

Het AB-lid voetbal technische zaken is bevoegd contracten af te sluiten met betaalde functionarissen van de Technische Staf (trainers, verzorgers). De salarissen/vergoedingen die met deze gekwalificeerde functionarissen worden overeengekomen door de penningmeester en het bestuurslid technische zaken, zijn opgenomen in het budget van het AB. Voor het afsluiten van contracten met de hoofden Opleidingen en de Hoofdtrainer van de 1^e selectie is de bevoegdheid voorbehouden aan het AB. Het Algemeen Bestuur stelt elk jaar het maximale budget voor de 1^e selectie vast, gefinancierd door de vereniging en de SPB. Een onderdeel van het budget is een bijdrage van de vereniging die aan de SPB wordt overgemaakt. Het verenigingsdeel dient mede ter financiering van de 1^e selectie van de voetbalvereniging. De SPB verzorgt zelfstandig de uitvoering van de betaling van vergoedingen aan de spelers van de 1^e selectie. Periodiek zullen de governance rond en het bestaansrecht van de stichting (SPB) worden geëvalueerd.

Personeel- en salarisadministratie

In de huidige opzet beheert de secretaris de arbeidscontracten en voert de salarisadministratie uit ten aanzien van trainers, stafleden en betaalde vrijwilligers conform de wettelijke eisen.

Kascontrole

De taak van de kascontrolecommissie, een groep van minimaal 2 personen die jaarlijks door de algemene ledenvergadering wordt aangesteld, is om na afloop van het boekjaar de opgestelde jaarrekening te controleren aan de hand van alle onderliggende stukken. De bevindingen worden tijdens de algemene ledenvergadering aan de leden gerapporteerd en bij goedvinden zal er dan decharge worden verleend over het gevoerde financiële beleid over het afgelopen seizoen. In de regel zal de controle plaats vinden in het 3e kwartaal van het kalenderjaar, maar in ieder geval vóór de algemene ledenvergadering. De penningmeester is verantwoordelijk om de kascontrolecommissie bijeen te roepen en hen voldoende informatie te verstrekken zodat zij in staat is om een goed beeld te krijgen van het overzicht van de ontvangsten en de uitgaven in vergelijking met de begroting. Gestreefd wordt naar een zittingsduur van een kascontrolecommissielid van 2 jaar, waarbij jaarlijks een lid aftredend is, zodat er altijd sprake is van een zekere continuïteit binnen de commissie.

Ledenadministratie

Er is er een ledenadministrateur die verantwoordelijk is voor de ledenadministratie van alle deelnemers: ukken/pupillen, junioren, senioren, vrouwen en niet-spelende leden. De ledenadministratie bevindt zich organisatorisch onder de Secretaris en hij dient periodiek met de ledenadministrateur de lopende zaken en problemen te bespreken teneinde deze werkzaamheden zo optimaal mogelijk te laten uitvoeren. Het beheer van Sportlink, waarbij personen geautoriseerd kunnen worden om toegang te krijgen tot (delen van) het programma, valt onder de verantwoording

van de Secretaris en dient te voldoen aan de Wet op de Persoonsbescherming. De Secretaris is gemachtigd om het beheer van Sportlink aan een ander of niet-bestuurslid te delegeren. Voor de komende beleidsperiode zal het gebruik en een beter gebruik van Sportlink een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden inhouden.

C. Wedstrijdzaken

Vanuit haar verantwoordelijkheid voor alle taken die samenhangen met de wedstrijdorganisatie is het doel van Wedstrijdzaken om verenigingsbreed een sluitende wekelijkse en halfjaarlijkse planningscyclus van wedstrijdstrijden (competitie-, beker- en oefenwedstrijden), en trainingen te bewerkstelligen. Wedstrijdzaken is tevens belast met het organiseren van de ontvangst en facilitering van bezoekende verenigingen en eigen teams om daarmee de gastvrijheid binnen de club concreet gestalte te geven. Er zal verder worden gewerkt aan het uitvoeren van scheidsrechtersbeleid op het punt van, coördinatie, werving, aanstelling en facilitering met als doel een dekkend aanbod te hebben voor de competitiewedstrijden van lagere teams. Wedstrijdzaken heeft als speerpunt een snelle en adequate informatievoorziening aan onze leden.

D. Facilitair / Accommodatie

Goede faciliteiten zijn voor de vereniging van essentieel belang. We zijn een voetbalvereniging, dus de leden moeten goede faciliteiten hiervoor hebben. Ook moet sportcomplex “De Vegtlust” het visitekaartje zijn van onze vereniging, waar leden en niet-leden graag komen en zich welkom voelen. Onder een adequate accommodatie verstaan we een sportcomplex waar het recreatieve en prestatieve sporten worden gefaciliteerd. Belangrijke aspecten hierbij zijn voldoende en kwalitatief goede kleedkamers, trainings- en wedstrijdvelden, goed onderhoud en voldoende, veilige parkeermogelijkheden. Het moet veilig zijn om op onze accommodatie te verblijven. Maar het moet ook plezierig zijn met goede faciliteiten als ons clubhuis, de sponsoruimte en sanitaire voorzieningen.

Goede faciliteiten betekenen in toenemende mate meer kosten en meer zelfwerkzaamheid. De gemeente maakt al jaren een terugtrekkende beweging en laat meer onderhoud door de verenigingen zelf uitvoeren, waarbij de huur van de velden wel significant stijgt en bezuinigingen de verenigingen hard raken. Dat betekent dat we in toenemende mate geld moeten uitgeven om de faciliteiten op niveau te houden. Als we investeren moet hier een gedegen financiële dekking voor zijn en dient dit op een duurzame manier te gebeuren. Als VV Berkum hebben we op het gebied van facilitair de basis nog niet in alle gevallen op orde. Dat geldt zowel voor de gastvrijheid op ons sportpark, alsook voor het operationeel organiseren van met name kleding en materialen. Dit alles adequaat invullen zien wij als één van de prioriteiten voor de komende periode.

Sportpark

In de vorige beleidsperiode hebben we aanzienlijk geïnvesteerd in kleedkamers (nieuwbouw en renovatie) alsmede in de sponsorruimte. In de komende beleidsperiode willen we graag de entree naar het sportpark vernieuwen. De entree vormt de eerste indruk van De Vegtlust en voldoet niet meer aan de eisen. Duurzaamheid is een belangrijk element hierin. Daarnaast is de luchtverwarming in het tribunegebouw aan vervanging toe. Hier streven we naar een duurzame vervanging.

Inmiddels hebben wij een start gemaakt met het rookvrij maken van het sportpark. Vanaf 2020 zal het gehele sportpark rookvrij zijn.

Velden

Waar het betreft de velden moeten twee aspecten worden onderscheiden: de staat van de velden en de vraag of wij onze trainingen en wedstrijden kwijt kunnen op onze velden. Recent hebben we natuurlijk goede verbeteringen weten te realiseren: vervanging van het kunstgras op het hoofdveld en de realisatie van kunstgras op veld 2. In de komende beleidsperiode zullen we de vervanging van het kunstgras op de mini-arena voorbereiden. Daarnaast gaan we de vervanging van de dug-outs afronden. Onderzocht moet worden of met de huidige aantallen een extra veld moet worden toegevoegd en of gekeken moet worden naar het nog beter gebruiken van m. n. de velden 3 en 4.

Clubhuis

Het clubhuis vormt het hart van de gastvrijheid van VV Berkum. Dit hart is aan renovatie toe. De renovatie van het clubhuis hebben we in deze beleidsperiode gepland. Naast het moderniseren en verduurzamen van het clubhuis, willen we de gastvrijheid ook verhogen door een aantal operationele veranderingen. Deze zouden moeten leiden tot ruimere openstelling van het clubhuis. In lijn met de manier waarop VV Berkum dergelijke projecten aanpakt, verwachten we een grote mate van betrokkenheid bij de uitvoering van de renovatie en het (financieel) mogelijk maken hiervan (d.m.v. het organiseren van acties).

Kleding & materialen

Aan alle spelende leden worden een shirt, broek en kousen ter beschikking gesteld. Deze worden 1 keer per 3 jaar vervangen. In de afgelopen beleidsperiode hebben we het kledingreglement vernieuwd en is inmiddels van kracht. De organisatie van kleding en materialenverstrekking willen we in deze beleidsperiode verbeteren. Voor de kleding zal een kledingcoördinator worden aangesteld en voor de ballen/materialen zal ook een coördinator aanwezig zijn. Kleding is momenteel verkrijgbaar in de fanshop. Dit loopt operationeel en qua verkoop goed. In de beleidsperiode willen we hier een webshop aan toevoegen.

E. Commercie

De doelstelling voor BG Commercie is om de sponsorinkomsten de komende beleidsperiode jaarlijks met 5% te laten groeien. Dit is van belang om de continuïteit en levensvatbaarheid van VV Berkum ook in de toekomst te kunnen garanderen. Hierbij is een aantal aspecten van belang:

1. Uitgangspunten zijn conform de kernwaarden, het verbeteren van de basisprocessen om daarmee fundament te leggen om toekomstige ontwikkelingen efficiënt te kunnen inpassen. Verjonging en intensivering van vrijwilligers (vele handen maken licht werk) is van groot belang binnen de commerciële bestuursgroep en haar commissies. Met deze verjonging en intensivering van vrijwilligers ontstaat wordt tegelijkertijd gewerkt aan het verminderen van de kwetsbaarheid van een (te) beperkt aantal vrijwilligers binnen het commerciële werkveld. Dit vindt zijn uitwerking in:

a) Het verbeteren van de basisprocessen om daarmee een fundament te leggen om toekomstige ontwikkelingen efficiënt te kunnen inpassen:

- Gebruik nieuwe huisstijl in interne en externe communicatie
- CRM (sponsorrelatiebeheer systeem); vastleggen en beheren van commerciële, operationele en financiële modules
- Contracten/overeenkomsten (vereniging en stichting); juridische en inhoudelijk toetsen en vormgeven van contracten
- Inrichten Service commissie als 'business implementation' op basis van producten en diensten: shirts, reclameborden, advertenties, social media, led-scherm etc. en in relatie tot 'preferred suppliers'
- Draaiboek voor organiseren events.

b) Gastvrijheid:

- De Berkum Businessclub wil als visitekaartje namens VV Berkum de verbinding met ondernemend Zwolle en omgeving maken. Verbinding betekent in contact zijn, dus korte lijnen met het bedrijfsleven en de Businessclubleden van VV Berkum. Hierop proberen we onze processen in te richten, geen ballast maar effectief en recht op je doel af;
2. Meer op zoek naar specifieke sponsoring: binnen de vereniging zal het meer gemeengoed moeten worden om daar waar we willen investeren, er specifieke sponsors en daarmee financiële dekking te zoeken, in lijn met hetgeen hierover in de financiële paragraaf van dit beleidsplan wordt gesteld.
 3. Verbreding van de commerciële acquisitiekracht binnen de BG Commercie, welke dient te leiden tot verhoging van de sponsorinkomsten. Veel acquisitie gebeurt nu door een (te) beperkt aantal waardevolle vrijwilligers.

De Berkum Businessclub wil graag groeien en verjongen en een aantrekkelijke ontmoetingsplek zijn vooral voor jonge ondernemers. Gastvrijheid en gemoedelijkheid als kenmerk van de Businessclub van VV Berkum.

F. De Stichting Promotie Berkum

De sinds 2002 bestaande SPB zorgt voor een jarenlange stabiele en beheersbare basis voor het prestatieklimaat rondom onze 1^e team. De stichting genereert haar eigen inkomsten, waar de vereniging een bedrag aan toevoegt zodat het nodig geachte SPB budget jaarlijks word gedekt. Het Algemeen bestuur van de vereniging geeft daarbij de randvoorwaarden mee, zoals handhaving van een minimaal eigen vermogen en een plafond aan de uitgaven. Periodiek wordt het bestaansrecht van deze Stichting geëvalueerd.

G. Communicatie

BG Communicatie creëert een podium voor ontmoeting & interactie en verbindt de club met leden en sponsors. Daarnaast versterkt de BG communicatie het trotse 'wij Berkum' gevoel en faciliteert hiermee eenheid en herkenbaarheid.

Hierdoor ontstaat een club met een open karakter en een professionele uitstraling. Deze club heeft een verhaal waardoor leden zich er thuis voelen en gasten zich welkom voelen. Ook heeft de club betrokken sponsors en een grote ambitie op sportief en maatschappelijk vlak.

H. Supportersvereniging VV Berkum.

De Supportersvereniging is een onafhankelijke vereniging, met eigen statuten. De doelstelling van de Supportersvereniging is om de binding tussen de VV Berkum en de leden van de Supportersvereniging in stand te houden en te versterken. Ze doet dat door naast het voetbal aanvullende evenementen en ontspanningsmogelijkheden aan te bieden. Het beleid van de VV Berkum m.b.t. de Supportersvereniging bestaat uit het faciliteren en ondersteunen van de activiteiten en evenementen van deze belangrijke (financieel zelfstandige) verbindende schakel binnen VV Berkum. Op onze website is onder de tab 'Supportersvereniging' altijd een actueel overzicht te zien van voorgenomen activiteiten.

I. Berkum United

VV Berkum wil maatschappelijk betrokken zijn en activiteiten ontplooiën en ontwikkelen en ondersteunen waarin haar maatschappelijke betrokkenheid zich manifesteert. Wij willen iets betekenen voor de directe omgeving, waarbij wij aansluiting zoeken bij wijkgebeurtenissen en sportstimuleringsprojecten. Daarnaast nemen wij zelf initiatieven en staan wij open voor stages. In de afgelopen jaren heeft VV Berkum onder de vlag van de Stichting Team Support haar brede maatschappelijke rol opgepakt. Deze Stichting is opgeheven vanwege een gebrek aan activiteiten en de moeizame samenwerking met partners buiten de vereniging. In de komende beleidsperiode zal

nadere invulling worden gegeven aan de inhoudelijke invulling van onze maatschappelijke rol. Een belangrijke rol daarbij is weggelegd voor Berkum United. Binnen Berkum United voetballen jongeren met een stoornis in het autistisch spectrum. Voor wat betreft Berkum United geldt voor de komende jaren een aantal specifieke aandachtspunten. Dit zijn: de begeleiding moet plaatsvinden door deskundigen voor de doelgroep en we moeten het aantal spelers per leeftijdsgroep vaststellen. We hanteren een zorgvuldige toelatingsprocedure en toelatingseisen en we onderzoeken de mogelijkheden voor het doorbreken van de status “aparte groepen” gericht op integratie in de vereniging. Berkum United wordt geïntegreerd in vereniging als bestuursgroep met eigen budget. Doel moet zijn deze tak te laten groeien en meer exposure binnen en buiten de vereniging te geven.

J. ICT

Als vereniging gaan wij gepast gebruik maken van de verdere digitalisering. Wij maken inmiddels in diverse vormen gebruik van het model van Sportlink. Deze administratie gaan wij verder optimaliseren zodat deze informatie geeft waar bestuursgroepen gebruik van kunnen maken, ook ter bevordering van de interne communicatie tussen de diverse bestuursgroepen. Voorbeelden zijn teamindelingen conform AVG, het vastleggen van verenigingsfuncties zoals teamleiders/teammanagers. Getracht zal worden het domein VV Berkum en het website beheer onder te brengen bij dezelfde provider. Getracht zal worden ook een webshop op te starten. Tenslotte gaan wij in de komende beleidsperiode de wifi op het sportpark verbeteren zodat leden en gasten bij bezoek van ons sportpark hiervan gebruik kunnen maken.

K. Vrijwilligers

Motor van onze activiteiten is het vrijwilligersbeleid. Zoveel mogelijk zal worden getracht taken uit te laten voeren door vrijwilligers, waarbij het streven is taken zoveel mogelijk te verdelen over zoveel mogelijk mensen. In de bepaalde gevallen is het niet meer mogelijk deze werkzaamheden door vrijwilligers uit te laten voeren. Als nodig zullen wij dan maatregelen nemen. Het systeem van sportlink gaan wij ook gebruiken om het vrijwilligersbeleid te optimaliseren. De nakoming van het vrijwilligersbeleid staat voor een belangrijke periode waarin voor leden meer duidelijkheid zal ontstaan. Wij gaan, indien niet wordt voldaan aan ingeplande afspraken, leden hier op aanspreken en waar nodig ook maatregelen treffen. Deze houden niet in dat de taken niet alsnog uitgevoerd hoeven te worden, taken kunnen ook niet worden afgekocht.

L. Organisatie

De groei van de vereniging brengt met zich mee dat periodiek moet worden beoordeeld of de bestaande structuur, met bestuursgroepen, nog voldoet. In de komende periode zal hier aandacht aan worden besteed met name ook gelet op vragen van de bestuursgroepen zelf. In dit licht gezien gaan wij ook beoordelen of het noodzakelijk is de aansturing tussen de verschillende

bestuursgroepen en het gebruik van het sportpark nader te professionaliseren. Ten bevordering hiervan kan bijvoorbeeld worden gedacht aan de aanstelling van een sportparkmanager.

Algemeen Bestuur VV Berkum
(20 november 2019)