



Concept Algemeen Beleidsplan VV Berkum 2024-2027

Samen ten aanval!

Inleiding

Het Algemeen bestuur van de Voetbalvereniging Berkum stelt zich ten doel de koers van de vereniging vorm te geven. In het beleidsplan 2024 – 2027 worden de hoofdlijnen van het beleid vastgesteld. Hoofdlijnen die wij bepalen aan de hand van een aantal uitgangspunten. Bewust kiezen wij in dit beleidsplan ervoor om aan de hand van deze uitgangspunten de doelstellingen te formuleren voor de relevante (beleids-)terreinen van onze vereniging. De uitwerking hiervan geschiedt in meer specifiek uitgewerkte plannen.

De uitgangspunten

De voetbalvereniging Berkum werd opgericht in 1961. De dorpsvereniging uit de jaren zestig en zeventig uit de 20ste eeuw is uitgegroeid tot één van de grotere en meest aansprekende sportverenigingen in de stad Zwolle en de regio. Inmiddels wonen de leden van VV Berkum ook niet meer alleen in de wijk Berkum, maar komen zij uit heel Zwolle. VV Berkum staat voor betrokkenheid vanuit alle geledingen - spelers, ouders, supporters en sponsors - bij het wel en wee van de vereniging. De vereniging zet daarbij in op de inzet van veel vrijwilligers.

Bij het vaststellen van onze uitgangspunten hebben we rekening te houden met maatschappelijke ontwikkelingen. Steeds meer wordt tot op hogere leeftijd gevoetbald, steeds jonger ook beginnen kinderen met voetbal. Van verenigingen wordt ook steeds meer verwacht als het gaat om begeleiding van kinderen, maar ook ten aanzien van het bieden van accommodaties en voorzieningen. Binnen dit krachtenveld achten wij een aantal zaken van belang:

- VV Berkum vindt het haar eerste taak om de voetbalteams goed te ondersteunen. Goede leiders, goede trainers, de juiste materialen. Daarbij vinden we het van belang dat onze leden, maar ook onze bezoekers, zich thuis voelen op ons sportpark.
- Wij willen gastvrij zijn. Voor onze leden en voor onze gasten. Wij zullen altijd streven naar een vereniging waarbij plezier en presteren samen blijven gaan. Bij de jongste jeugd maar ook bij de ouderen. We willen hier geen verschil maken. Dit willen we samen doen. Samen met onze 1200 leden, met de ouders, begeleiders, vrienden en bekenden van deze leden. Dit alles staat ten dienste van de continuïteit van VV Berkum.

Kernwaarden

In de komende beleidsperiode staat centraal dat wij onze doelstellingen samen met onze leden maar ook met organisaties van buiten willen bereiken. Wij hebben daarbij ambities op verschillende gebieden. Wij willen presteren op de velden maar ook daarbuiten als het gaat om onze maatschappelijke rol. Onze ambitie is ook innovatief en vooruitstrevend te zijn.

In het voorgaande beleidsplan hebben wij aangegeven dat VV Berkum staat voor gastvrijheid, voor plezier en presteren, voor samenwerking, voor het vasthouden aan de basisprincipes: voor de continuïteit van VV Berkum. Nog altijd zijn dat waarden waar wij achter staan. Voor de komende beleidsperiode zijn de kernwaarden: samen, ambitie, innovatie en vooruitstrevendheid.



Wij omschrijven onderstaand onze werkwijzen en doelstellingen op de verschillende terreinen, waarbij de genoemde kernwaarden altijd het uitgangspunt vormen. Wij realiseren ons hierbij dat deze opsomming niet volledig kan zijn. Ingegaan wordt op:

- A. Voetbaltechnische zaken
- B. Financiën
- C. Wedstrijdzaken
- D. Facilitair
- E. Commercie
- F. De Stichting Promotie Berkum
- G. Communicatie
- H. De supportersvereniging
- I. Berkum United
- J. ICT
- K. Vrijwilligers
- L. Organisatie

A. Voetbaltechnische zaken

Plezier, ontwikkelen én presteren op een passend niveau staan centraal binnen onze vereniging. Naast alle vrijwilligers is de jeugdafdeling de levensader van de vereniging. De insteek is dat ieder spelend lid speelt op het niveau dat bij zijn of haar ontwikkeling past, waarbij het aantal speelminuten per speler of speelster zoveel mogelijk gelijk is over het hele seizoen, zowel voor selectie (uitgezonderd 017, 019, 1e en 2e elftal) als niet-selectie teams. In de jeugdopleiding ligt het accent op de ontwikkeling van de individuele speler, later verschuift dat meer naar het teambelang.

Randvoorwaarden:

- Goede faciliteiten en deskundige begeleiding zijn essentieel om een omgeving te creëren waarin veilig geleerd, ervaren, ontdekken en presteren samenkomen. De juiste mensen op de juiste plek in de (voetbal)organisatie is hierin essentieel.
- Het voetbalbeleid van VV Berkum is helder en geeft kaders: vanaf aanmelding van een speler of speelster is helder waar het betreffende lid instroomt, hoe doorstroming plaatsvindt en op welke wijze processen bij VV Berkum zijn ingericht. Duidelijkheid en transparantie zijn daarbij belangrijke waarden.
- Onze ambities moeten passen binnen de beschikbare kaders van onze middelen en faciliteiten, waarbij de continuïteit van de vereniging altijd voorop staat.
- Berkum 1 is de afgelopen jaren een stabiele Hoofdklasser c.q. 4e divisionist geweest. Door de introductie van het weekendvoetbal (een samenvoeging van zaterdag- en zondagclubs) is het niveau van de huidige 4e divisie (nog) in ontwikkeling. Daarom zijn wij genoodzaakt ook onze eigen positie in deze competitie te heroverwegen. Wij willen op een zo hoog mogelijk passend niveau spelen, waarbij het streven is om op 4e divisie niveau om de prijzen te spelen.
- Herkenbaarheid van ons 1e elftal is een belangrijke randvoorwaarde voor VV Berkum. Dat willen wij bereiken door zo veel mogelijk selectiespelers zelf op te leiden. Daarom willen wij de jeugdopleiding zo veel mogelijk faciliteren met een goede organisatie, gediplomeerde trainers en trainingsfaciliteiten, om zodoende de stap naar onze selectieteams te verkleinen.
- Berkum 2 is de afgelopen jaren een stabiele hoofdklasser gebleken. Vanwege het ontstaan van de Onder 21 en Onder 23 competities is deze hoofdklasse ook aan ontwikkeling onderhevig. Berkum beschikt nog niet over genoeg aantallen om (structureel) deel te nemen aan een Onder 23 competitie. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat ook senioren boven de leeftijd van 23 in selectieteams kunnen voetballen. De combinatie van jonge talenten en ervaren senioren levert tot op heden (ook) resultaat op in de ontwikkeling van onze eigen opgeleide leden.
- Wij willen van onze jeugdopleiding een 'talentfabriek' maken, waarbij altijd aandacht blijft voor het individu. Gediplomeerde trainers zijn hiervoor noodzakelijk.
- De organisatie rondom het vrouwenvoetbal is voortdurend in ontwikkeling. Om deze ontwikkeling te kunnen realiseren zijn randvoorwaarden als organisatie, gediplomeerde trainers en trainingsfaciliteiten nodig.
- Wij willen al onze jeugdleden faciliteren om tweemaal per week aan een voetbaltraining deel te nemen.



Algemene technische doelstellingen gedurende deze beleidsperiode

1. Doel selectieteams

- 1e en 2e selectie

Berkum 1 is een ambitieuze 4e divisionist waarbij er gestreden wordt voor de prijzen. Dit willen wij bereiken met zo veel mogelijk spelers uit de eigen jeugdopleiding. Waar nodig vullen wij de selectie aan met spelers van buiten onze vereniging, die beschikken over een duidelijke meerwaarde dan wel over de potentie deze meerwaarde te ontwikkelen op korte termijn (2 seizoenen). Hierbij wordt altijd rekening gehouden met de gestelde randvoorwaarden.

Berkum 2 is een stabiele hoofdklasser en dient als springplank c.q. opleidingsteam voor spelers uit onze jeugdopleiding, om de kans te krijgen zich te ontwikkelen én de stap naar de 1e selectie te maken.

- Junioren

Om de kwaliteit van de jeugdopleiding op niveau te houden én de overgang naar de senioren overbrugbaar te maken betreft dit een generiek doel: tenminste de hoofdklasse / 4e divisie voor onze selectieteams.

- Pupillen

Omdat voor onze pupillen geldt dat de individuele ontwikkeling voorop staat en de indeling op verzoek mogelijk is, stellen wij als generiek doel dat er jaarlijks een keuze wordt gemaakt om de teams op een passend niveau in te delen.

- Vrouwenvoetbal

Het is een doel om met het eerste elftal mee te strijden om de prijzen. Hierbij stimuleren wij dat de selectie van het eerste team uit zo veel mogelijk eigen opgeleide speelsters bestaat. Waar nodig vullen wij de selectie aan met speelsters van buiten de vereniging, bij voorkeur uit de stad Zwolle.

Aansluitend hierop is het belangrijk dat VR2 aansluiting vindt richting VR1.

Tot de O13 spelen de jongens en meisjes in gemengde selectieteams. Voor talentvolle meisjes kan een uitzondering worden gemaakt tot de O17-teams.

De komende beleidsperiode willen wij Jong Berkum Vrouwen behouden, een flexibel team dat ervoor gaat zorgen dat de overstap naar de senioren vanuit de jeugd makkelijker gemaakt wordt. Dat team gaat ongeveer 3 keer per seizoen een wedstrijd spelen.

2. Doel niet-selectieteams jeugd, senioren en vrouwen

Voor de niet-selectieteams jeugd, senioren en vrouwen stelt VV Berkum geen vooraf bepaald doel. Plezier en sociale cohesie staan voor deze teams centraal, waarbij voor elk spelend lid een passend team wordt gezocht. Per seizoen zal in overleg met trainers, leiders en de Hoofdopleiding Junioren c.q. Pupillen besproken worden wat een passend niveau van voetballen is.

3. Overige voetbaltechnische doelstellingen:

- Wij willen komende beleidsperiode een Technische Commissie Jeugd oprichten, die specifieke taken krijgt binnen de jeugdopleiding;
- Wij willen zoveel mogelijk gediplomeerde trainers voor onze jeugdelftallen hebben;
- Wij willen opleidingsmogelijkheden bieden voor beginnende trainers en studenten;
- Wij stellen ons ten doel om komende beleidsperiode onze jeugdopleiding gecertificeerd te krijgen als "Lokaal" conform het Kwaliteits- & Performance Programma van de KNVB. Met deze doelstelling willen wij onze jeugdopleiding verbeteren en de doorstroming bevorderen.



B. Financiën

Financieel de basis op orde

De afgelopen jaren zijn financieel gekenmerkt door een zorgelijke trend van snel stijgende vaste kosten. Met name de inflatie in combinatie met bezuinigingen bij de overheid zorgen voor een verhoging van de facilitaire kosten en een verdere verschuiving van lasten van de gemeente naar de voetbalvereniging. Hierdoor staat de financiële ruimte tot het doen van structurele investeringen onder druk. Om deze investeringen te kunnen doen, zullen we in toenemende mate financiële dekking voor lopende uitgaven en incidentele investeringen moeten zoeken door middel van verhoging van onze inkomsten basis: door meer activiteiten op onze accommodatie, professionalisering van de sponsoring en een strak financieel beleid. In deze beleidsperiode ligt de nadruk op het doen van structurele investeringen, om zo veel als mogelijk de jaarlijkse vaste kosten te verlagen. Deze investeringen liggen nadrukkelijk op het gebied van duurzaamheid.

Verantwoordelijkheid

Het AB is verantwoordelijk voor de financiële verantwoording aan de algemene ledenvergadering. De penningmeester is in de dagelijkse praktijk de uitvoerder en de deskundige op dit terrein.

De penningmeester informeert en rapporteert het Algemeen Bestuur regelmatig (minimaal 1x per halfjaar) over de financiële ontwikkelingen. Ook de Bestuursgroepen worden met deze frequentie over de financiële gang van zaken geïnformeerd. De penningmeester stelt de wettelijke en statutair vereiste stukken (voor de algemene ledenvergadering) op en legt deze ter goedkeuring voor aan het AB.

Na instemming door het AB gaan jaarrekening en begroting ter vaststelling naar de Algemene Leden Vergadering. Tevens draagt de penningmeester zorg voor het tijdig indienen van de jaarcijfers bij de KNVB.

Begrotingsbeleid

Uitgangspunt van de begroting is een financieel gezonde vereniging. Dit betekent een financiële buffer in de vorm van eigen vermogen en een sluitende jaarlijkse exploitatie. Tijdelijke tekorten in de exploitatie i.v.m. investeringen in de toekomst zijn kortstondig toegestaan, alleen indien de begroting aan het einde van het daaropvolgende jaar een sluitende exploitatie laat zien.

De begroting voor het volgende boekjaar wordt door de penningmeester voorbereid voor het einde van het lopende boekjaar en ter goedkeuring voorgelegd aan het Algemeen Bestuur. Deze begroting is kaderstellend voor de respectievelijke budgethouders.

Budgethouders

De bestuursgroepen krijgen financiële kaders mee in hun respectievelijke begrotingen. Tot een bedrag van EUR 1.000 kunnen zij verplichtingen aangaan, die passen binnen die kaders. Voor bedragen tussen EUR 1.000 en EUR 5.000 is expliciete goedkeuring van de penningmeester vereist. Voor investeringen boven de EUR 5.000 is goedkeuring van het AB noodzakelijk.

Het AB-lid Technische Zaken is verantwoordelijk voor het wervings- en aanstellingsbeleid van de trainers en stafleden, waarbij hij is gehouden aan het door het AB vastgestelde budget. Afspraken over vergoedingen voor trainers en stafleden worden gemaakt door de penningmeester.

Het is de rol van de penningmeester om periodiek, minimaal eenmaal per halfjaar, de budgethouders op de hoogte te stellen van de stand van zaken van de inkomsten en de uitgaven.

Administratieve organisatie

In de huidige beleidsperiode zullen we de administratieve organisatie en interne beheersing in brede zin evalueren, de verbeterpunten identificeren en de interne beheersing verder versterken.

Contracterende partijen

- Het AB-lid Technische Zaken is bevoegd contracten af te sluiten met betaalde functionarissen van de Technische Staf (trainers, verzorgers). De salarissen/vergoedingen die met deze gekwalificeerde functionarissen worden overeengekomen door de penningmeester, zijn opgenomen in het budget van het AB.
- Voor het afsluiten van contracten met de hoofden Opleidingen en de Hoofdtrainer van de 1^e selectie is de bevoegdheid voorbehouden aan het AB.
- Het Algemeen Bestuur stelt elk jaar het maximale budget voor de 1^e selectie vast, gefinancierd door de vereniging en de SPB. Een onderdeel van het budget is een bijdrage van de vereniging die aan de SPB wordt overgemaakt. Het verenigingsdeel dient mede ter



financiering van de 1^e selectie van de voetbalvereniging. De SPB verzorgt zelfstandig de uitvoering van de betaling van vergoedingen aan de spelers van de 1^e selectie.

- Periodiek zullen de governance rond en het bestaansrecht van de stichtingen worden geëvalueerd.

Personeel- en salarisadministratie

In de huidige opzet beheert de penningmeester de arbeidscontracten en voert de taken als werkgever uit. De salarisadministratie ten aanzien van trainers en andere functionarissen waarmee een (vast of tijdelijk) dienstverband is aangegaan, wordt uitbesteed aan een professionele dienstverlener. Hiermee waarborgen we dat we aan de betreffende wettelijke eisen voldoen.

Kascontrolecommissie

De taak van de kascontrolecommissie, een groep van minimaal 2 personen die jaarlijks door de algemene ledenvergadering wordt aangesteld, is om na afloop van het boekjaar de opgestelde jaarcijfers te controleren aan de hand van alle onderliggende stukken. De bevindingen worden tijdens de algemene ledenvergadering aan de leden gerapporteerd en bij goedvinden zal er dan decharge worden verleend over het gevoerde financiële beleid over het afgelopen seizoen. In de regel zal de controle plaatsvinden in het 3^e kwartaal van het kalenderjaar, maar in ieder geval voor de algemene ledenvergadering. De penningmeester is verantwoordelijk om de kascontrolecommissie bijeen te roepen en hen voldoende informatie te verstrekken zodat zij in staat zijn om een goed beeld te krijgen van het overzicht van de ontvangsten en de uitgaven in vergelijking met de begroting. Gestreefd wordt naar een zittingsduur van een kascontrolecommissielid van 2 jaar, waarbij jaarlijks een lid aftredend is, zodat er altijd sprake is van een zekere continuïteit binnen de commissie.

Ledenadministratie

Er is een ledenadministrateur die verantwoordelijk is voor de ledenadministratie van alle deelnemers: ukken/pupillen, junioren, senioren, dames en niet-spelende leden. De ledenadministratie bevindt zich organisatorisch onder de Secretaris, waarmee periodiek de lopende zaken worden besproken teneinde deze werkzaamheden zo optimaal mogelijk te laten uitvoeren.

Het beheer van Sportlink, waarbij personen geautoriseerd kunnen worden om toegang te krijgen tot (delen van) het programma, valt onder de verantwoording van het AB-Lid met de portefeuille ICT en dient te voldoen aan de Wet op de Persoonsbescherming. De Secretaris is gemachtigd om het beheer van Sportlink aan een ander of niet-bestuurslid te delegeren.

C. Wedstrijdzaken

Vanuit haar verantwoordelijkheid voor alle taken die samenhangen met de wedstrijdorganisatie is het doel van Wedstrijdzaken om verenigingsbreed een sluitende wekelijkse en half jaarlijkse planningscyclus van wedstrijden (competitie-, beker- en oefenwedstrijden) en trainingen te bewerkstelligen. In de komende beleidsperiode staat de komst van het derde kunstgrasveld centraal. Hierbij is de doelstelling om de relatie met de gemeente intensiever te maken en zodoende de prioriteit naar voren te halen bij de gemeente. De reden hiervoor is helder, maar toch goed om te benoemen. Op de Vegtlust hebben we met het huidige aantal teams een overvol sportpark op de zaterdagen, maar ook op trainingsavonden. De zaterdagen wil je als team graag voetballen en dat wil je op de Vegtlust, het liefst op een 'normaal' tijdstip. Elke week is daarvoor een flinke puzzel te maken, waarbij de komst van het derde kunstgrasveld veel problemen zal oplossen.

D. Facilitair

Goede faciliteiten zijn voor de vereniging van essentieel belang. We zijn een voetbalvereniging, dus de leden moeten goede faciliteiten hiervoor hebben. Ook moet sportcomplex "De Vegtlust" het visitekaartje zijn van onze vereniging, waar leden en niet-leden graag komen en zich welkom voelen. Onder een adequate accommodatie verstaan we een sportcomplex waar het recreatieve en prestatieve sporten worden gefaciliteerd. Belangrijke aspecten hierbij zijn voldoende en kwalitatief goede kleedkamers, trainings- en wedstrijdelden, goed onderhoud en voldoende, veilige parkeermogelijkheden. Het moet veilig zijn om op onze accommodatie te verblijven. Maar het moet ook plezierig zijn met goede faciliteiten als ons clubhuis, de sponsoruimte en sanitaire voorzieningen.

Goede faciliteiten betekenen in toenemende mate meer kosten en meer zelfwerkzaamheid. De gemeente maakt al jaren een terugtrekkende beweging en laat meer onderhoud door de verenigingen



zelf uitvoeren, waarbij de huur van de velden wel significant stijgt en bezuinigingen de verenigingen hard raken. Tevens hebben we ook in toenemende mate te maken met aanzienlijke inflatie, zeker op het gebied van de energievoorziening en facilitaire dienstverleners. Dat betekent dat we meer en meer geld moeten uitgeven om de faciliteiten op niveau te houden. Als we investeren moet hier een gedegen financiële dekking voor zijn en dient dit op een duurzame manier te gebeuren, mee gericht op het structureel verlagen van onze jaarlijkse kosten.

Als VV Berkum hebben we op het gebied van facilitair de basis nog niet in alle gevallen op orde. Met de renovatie van het clubhuis hebben we in de vorige beleidsperiode een goede stap gemaakt op het gebied van gastvrijheid op ons sportpark, maar er blijven nog genoeg verbeterpunten over.

Sportpark

In de vorige beleidsperiodes hebben we aanzienlijk geïnvesteerd in kleedkamers (nieuwbouw en renovatie), de sponsorruimte en het clubhuis. Deze faciliteiten voldoen aan de meest recente duurzaamheidsvereisten en moeten we goed onderhouden. Maar in de huidige beleidsperiode verwachten we hier geen grote investeringen te moeten doen. In de komende beleidsperiode willen we graag de entree naar ons sportpark renoveren en verdergaande investeringen op het gebied van duurzaamheid realiseren. De entree vormt de eerste indruk van De Vegtlust en voldoet niet meer aan de eisen. Duurzaamheid is een belangrijk element hierin. Daarnaast is de luchtverwarming in het tribunegebouw aan vervanging toe. Ook hier gaan we voor een duurzame vervanging.

Clubhuis

Het clubhuis vormt het hart van de gastvrijheid van vv Berkum. De renovatie van het clubhuis hebben we in de vorige beleidsperiode gerealiseerd. Naast het moderniseren en verduurzamen van het clubhuis, willen we de gastvrijheid ook verhogen door een aantal operationele veranderingen. Deze zouden moeten leiden tot een breder gebruik en ruimere openstelling van het clubhuis. Resterende aandachtspunten zoals het vervangen van de zonnepanelen op de tribune en het plaatsen van zonnepanelen op het clubhuis, zullen we ook in deze beleidsperiode oppakken.

Kleding & materialen

Aan alle spelende leden worden een shirt, broek en kousen ter beschikking gesteld. Deze worden 1 keer per 3 jaar vervangen. De organisatie van kleding en materialenverstrekking hebben we in de vorige beleidsperiode verbeterd en willen we continueren. De gerealiseerde webshop voor kleding kan verder worden verbeterd: levering van bestelde artikelen loopt goed en tijdig, maar de leveringskosten voor leden zijn te hoog.

E. Commercie

De doelstelling voor BG Commercie is om de sponsorinkomsten de komende beleidsperiode jaarlijks met 5% te laten groeien. Dit is van belang om de continuïteit en levensvatbaarheid van VV Berkum ook in de toekomst te kunnen garanderen. Hierbij is een aantal aspecten van belang:

1. Uitgangspunten zijn conform de kernwaarden, het verbeteren van de basisprocessen om daarmee fundament te leggen om toekomstige ontwikkelingen efficiënt te kunnen inpassen. Verjonging en intensivering van vrijwilligers (vele handen maken licht werk) is van groot belang binnen de commerciële bestuursgroep en haar commissies. Met deze verjonging en intensivering van vrijwilligers ontstaat wordt tegelijkertijd gewerkt aan het verminderen van de kwetsbaarheid van een (te) beperkt aantal vrijwilligers binnen het commerciële werkveld. Dit vindt zijn uitwerking in:
 - a. Het verbeteren van de basisprocessen om daarmee een fundament te leggen om toekomstige ontwikkelingen efficiënt te kunnen inpassen:
 - Gebruik nieuwe huisstijl in interne en externe communicatie
 - CRM (sponsor relatiebeheer systeem); vastleggen en beheren van commerciële, operationele en financiële modules
 - Contracten/overeenkomsten (vereniging en stichting); juridische en inhoudelijk toetsen en vormgeven van contracten (Is dit nog relevant?)
 - Inrichten Service commissie als 'business implementation' op basis van producten en diensten: shirts, reclameborden, advertenties, social media, led-scherm etc. en in relatie tot 'preferred suppliers'
 - Draaiboek voor organiseren events.



- b. Gastvrijheid:
- De Berkum Businessclub wil als visitekaartje namens VV Berkum de verbinding met ondernemend Zwolle en omgeving maken. Verbinding betekent in contact zijn, dus korte lijnen met het bedrijfsleven en de Businessclubleden van VV Berkum. Hierop proberen we onze processen in te richten, geen ballast maar effectief en recht op je doel af;
2. Meer op zoek naar specifieke sponsoring: binnen de vereniging zal het meer gemeengoed moeten worden om daar waar we willen investeren, er specifieke sponsors en daarmee financiële dekking te zoeken, in lijn met hetgeen hierover in de financiële paragraaf van dit beleidsplan wordt gesteld.
 3. Verbreding van de commerciële acquisitiekracht binnen de BG Commercie, welke dient te leiden tot verhoging van de sponsorinkomsten. Veel acquisitie gebeurt nu door een (te) beperkt aantal waardevolle vrijwilligers.
 4. De relaties met bestaande sponsors intensiveren door het sponsor management verder te professionaliseren. Er ligt een goede basis (o.a. vastgelegd in CRM) en deze gaan we uitbouwen. Hiermee worden de sponsorinkomsten richting de toekomst verder gecontinueerd.

De Berkum Businessclub wil graag groeien en verjongen en een aantrekkelijke ontmoetingsplek zijn vooral voor jonge ondernemers. Gastvrijheid en goedheid als kenmerk van de Businessclub van VV Berkum.

F. De Stichting Promotie Berkum

De sinds 2002 bestaande SPB zorgt voor een jarenlange stabiele en beheersbare basis voor het prestatieklimaat rondom onze eerste team. De stichting genereert haar eigen inkomsten, waar de vereniging een bedrag aan toevoegt zodat het nodig geachte SPB budget jaarlijks wordt gedekt. Het Algemeen bestuur van de vereniging geeft daarbij de randvoorwaarden mee, zoals handhaving van een minimaal eigen vermogen en een plafond aan de uitgaven. Periodiek wordt het bestaansrecht van deze Stichting geëvalueerd.

G. Communicatie

BG Communicatie creëert een podium voor ontmoeting & interactie en verbindt de club met leden en sponsors. Daarnaast versterkt de BG communicatie het trotse 'wij Berkum' gevoel en faciliteert hiermee eenheid en herkenbaarheid. Hierdoor ontstaat een club met een open karakter en een professionele uitstraling. Deze club heeft een verhaal waardoor leden zich er thuis voelen en gasten zich welkom voelen. Ook heeft de club betrokken sponsors en een grote ambitie op sportief en maatschappelijk vlak.

In de komende beleidsperiode hebben we vastgesteld dat communicatie een belangrijk aandachtspunt is waar meer aandacht aan moet worden besteed. Voor de komende beleidsperiode is een belangrijke doelstelling de nadere invulling van hetgeen boven staat omschreven.

H. De supportersvereniging

De Supportersvereniging is een onafhankelijke vereniging, met eigen statuten. De doelstelling van de Supportersvereniging is om de binding tussen de VV Berkum en de leden van de Supportersvereniging in stand te houden en te versterken. Ze doet dat door naast het voetbal aanvullende evenementen en ontspanningsmogelijkheden aan te bieden. Het beleid van de VV Berkum m.b.t. de Supportersvereniging bestaat uit het faciliteren en ondersteunen van de activiteiten en evenementen van deze belangrijke (financieel zelfstandige) verbindende schakel binnen VV Berkum. Op onze website is onder de tab 'Supportersvereniging' altijd een actueel overzicht te zien van voorgenomen activiteiten.

I. Berkum United

Met de nieuwe vrijwilligers in de organisatie van Berkum United hebben wij als doel om samen met scholen / verenigingen op zoek te gaan naar nieuwe leden. Zodoende willen wij twee teams aanbieden waarbij er een splitsing gemaakt kan worden met jongere en oudere jeugd. Dit is de ambitie die wij als vereniging hebben in de komende beleidsperiode gezien we de maatschappelijke



kant van een vereniging hoog in het vaandel hebben staan. Het doel is om een stabiele vereniging te zijn voor kinderen en jongeren met ASS/ADHD, maar dat ook te worden voor nieuwe aanmeldingen voor Berkum United.

J. ICT

Als vereniging volgen we de ontwikkelingen op het vlak digitalisering. We continueren het gebruik van de diverse modules uit het model van Sportlink ten behoeve van informatievoorziening in de diverse bestuursgroepen en in het bijzonder voor de operationele ondersteuning voor de ledenadministratie, wedstrijd zaken en communicatieve doeleinden via de club website, de voetbal.nl app en het narrowcastingsysteem (tv-schermen in het clubhuis en businessruimte). We continueren en optimaliseren de werkprocessen bij de vereniging zodat informatie uit de Sportlink modules toegepast kan worden door de bestuursgroepen, en ook ter bevordering van de interne communicatie tussen de diverse bestuursgroepen. Voorbeelden zijn teamindelingen conform AVG, het vastleggen van verenigingsfuncties zoals teamleiders/teammanagers. We gaan de nieuwe webversie van Sportlink Club implementeren in onze vereniging en daarnaast zal getracht worden om de clubwebsite van VV Berkum, binnen de ons beschikbare mogelijkheden, te vernieuwen en het contentbeheer in samenwerking met de bestuursgroepen te verbeteren.

K. Vrijwilligers

Motor van onze voetbalactiviteiten en de diverse evenementen is het VV Berkum vrijwilligersbeleid. Zoveel mogelijk zal worden getracht taken uit te laten voeren door vrijwilligers, waarbij het streven is taken zoveel mogelijk te verdelen over zoveel mogelijk mensen (de methode Berkum). In bepaalde gevallen is het niet meer mogelijk deze werkzaamheden door vrijwilligers uit te laten voeren. Als nodig zullen wij dan maatregelen nemen. De vrijwilligers module van Sportlink is de basis van waaruit de planning van vrijwilligerstaken plaatsvindt en waarin leden en vrijwilligers zichzelf kunnen inplannen voor uitvoering van een of meerdere taken. Ook de administratie van wie welke taak heeft uitgevoerd gaat vanuit de vrijwilligers module van Sportlink. Wij gaan, indien niet wordt voldaan aan ingeplande afspraken, leden hier op aanspreken en waar nodig ook maatregelen treffen. Deze houden niet in dat de taken niet alsnog uitgevoerd hoeven te worden, taken kunnen ook niet worden afgekocht.

In de komende beleidsperiode gaan we de open plaatsen en vrijgekomen plaatsen in het taakrooster inzichtelijk maken via het narrowcasting systeem. Daarnaast willen we vraag (vacatures binnen de vereniging) en aanbod verder structureren in samenwerking met de verschillende bestuursgroepen binnen onze vereniging.

L. Organisatie

De groei van de vereniging brengt met zich mee dat periodiek moet worden beoordeeld of de bestaande structuur, met bestuursgroepen, nog voldoet. In de komende periode zal hier aandacht aan worden besteed, met name ook gelet op vragen van de bestuursgroepen zelf. In dit licht bezien gaan wij ook beoordelen of het noodzakelijk is de aansturing tussen de verschillende bestuursgroepen en het gebruik van het sportpark nader te professionaliseren. In dit kader hebben we een verenigingsmanager aangesteld. Overwogen wordt om in dit kader ook ten behoeve van het clubhuis nader professionalisering door te voeren.

M. Gedragsregels en vertrouwenspersonen

Als vereniging doen wij er alles aan om onze leden, de vrijwilligers en de toeschouwers in een veilige omgeving plezier aan de voetbalsport te laten beleven. Het bestuur en alle bestuursgroepen/commissies dragen de gedragscode actief uit. In het bijzonder de trainers, begeleiders, scheidsrechters en ouders/verzorgers. Zij hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van deze gedragsregels. Wij kunnen dit niet alleen en hebben iedereen binnen de vereniging daarbij nodig! Hierbij de gedragsregels van onze clubs, ook in deze beleidsperiode:



Algemene gedragsregels van VV Berkum:

VV Berkum staat voor plezier en sportiviteit, respect voor een ander. Wij zijn trots op onze vereniging en ontvangen iedereen gastvrij.

- Iedereen is welkom
- Wij zorgen voor een positieve sfeer en een sportief klimaat
- Wij tonen waardering voor de scheidsrechter
- Wij laten de kinderen hun spel spelen
- Wij gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en materialen
- Als er problemen zijn, maken we er een melding van
- Wij discrimineren niet
- Wij spreken elkaar aan op grensoverschrijdend gedrag

Mocht er toch iets gebeuren wat niet door de beugel kan? Meld het bij onze vertrouwenspersonen.

Meer informatie over de werkwijze van de vertrouwenspersonen (VCP) kan je hier vinden. **Als iedereen zich aan bovenstaande gedragsregels houdt, beleven wij allemaal heel veel voetbalplezier bij onze vereniging, VV Berkum. Dit doen we samen.**

