



Algemeen Bestuur VV Berkum

MEMO

Aan : BG Vrijwilligers
Van : Algemeen Bestuur
Datum : Augustus 2025

Betreft : Vrijwilligersbeleid

1. Inleiding

In 2019 heeft VV Berkum het vrijwilligersbeleid vastgesteld. Er geldt sinds begin 2008 voor alle **spelende leden** een verplichting tot het doen van werkzaamheden voor de vereniging. In de ALV van 2011 is daar een malus/bonus regeling aan toegevoegd die wordt geactiveerd op het moment dat het bestuur dat wenselijk vindt. Op dit moment vinden we het tijd dat het vrijwilligersbeleid wordt geactualiseerd.

Vrijwilligers zijn de ruggengraat van VV Berkum. Zij bepalen in hoge mate wat er gebeurt en hoe het gebeurt. De participatiegraad van de leden bepaalt de cultuur van de vereniging: samen en verenigingsgezind versus individueel en afstandelijk. 'Samen maken we de club'!

Als algemeen bestuur ('AB') hechten wij daarom aan een hoge mate van ledenparticipatie bij VV Berkum. We hebben hier een historie en staan ook bekend als een vereniging waar met behulp van vrijwilligers veel wordt bereikt. Tegelijkertijd is er lange tijd geen sprake geweest van een goed systeem van registratie en opvolging, waardoor we als vereniging dit beleid niet actief konden monitoren en afdwingen: mensen meldden zich wel aan voor vrijwilligerstaken, maar werden vervolgens niet actief benaderd om bestaande vacatures in te vullen. Sinds seizoen 2024/2025 is deze registratie op orde gebracht (de Vrijwilligersmarktplaats die voorheen werd gehanteerd is vervangen door Sportlink, wat meer inzicht geeft) en ook is de BG Vrijwilligers op sterkte gekomen en is deze BG begonnen met het actief benaderen van leden/ouders die nog geen vrijwilligerswerk verrichtten, met name gericht op het vullen van de bar-/keukendiensten in het clubhuis.

Hoewel veel taken door vrijwilligers worden uitgevoerd, vinden wij dat het tijd is voor herijking van het vrijwilligersbeleid en de manier waarop er binnen de vereniging uitvoering wordt gegeven aan dit beleid. De reden hiervoor is dat wij van mening zijn dat de vrijwilligersparticipatie bij VV Berkum nog verder moet stijgen: we krijgen bepaalde vacatures niet ingevuld en er komt te veel aan op een te kleine groep vrijwilligers.

2. Het vrijwilligersbeleid

De uitgangspunten van het vrijwilligersbeleid wijken in wezen niet veel af van het beleid zoals dat in het verleden is geformuleerd. De pijlers hiervan zijn:

- VV Berkum zet zich in voor een hoge participatie van leden ten aanzien van de vrijwilligerstaken bij VV Berkum.
- De verplichting tot het doen van werkzaamheden voor de vereniging geldt voor 'spelende leden' bij senioren en junioren O19 en O20. Voor jeugdleden uitkomend in de F-League tot en met de Junioren O17 geldt dat de ouders/verzorgers verantwoordelijk zijn voor het doen van het vrijwilligerswerk. De ouders mogen het vrijwilligerswerk niet delegeren naar hun kinderen onder de 18 jaar.
- Voor niet-spelende leden ('steunleden') geldt een vrijstelling: zij hoeven geen vrijwilligerswerk uit te voeren, aangezien zij ook geen gebruik maken van de faciliteiten.
- Voor leden die spelen in 35+ en 45+ teams en leden die zaalvoetbal spelen geldt dat ook zij vrijwilligerswerk dienen te verrichten. Aangezien ze minder gebruik maken van de faciliteiten van onze vereniging, geldt voor hun een verlicht regime (voor zover de vrijwilligerstaak dat



Algemeen Bestuur VV Berkum

- toelaat). Als voorbeeld: wij verwachten van deze leden als ze bardiensten draaien dat ze geen 6 diensten per jaar draaien, maar 3 diensten (van 2 uur).
- Het voorgaande geldt niet bij een cumulatie van lidmaatschappen: bijvoorbeeld als een lid zowel veldvoetbal als zaalvoetbal speelt bij VV Berkum, dan geldt alleen de verplichting voor spelend lid veldvoetbal.
 - Ukken zijn geen leden van de voetbalvereniging en voor hun ouders geldt dus geen verplichting tot het doen van vrijwilligerswerk.
 - Het feit dat een lid of ouder tevens sponsor is van de vereniging, geeft geen vrijstelling voor vrijwilligerswerk.
 - Het uitgangspunt is dat vrijwilligerstaken zoveel mogelijk worden uitgevoerd door vrijwilligers zonder dat daar een vrijwilligersvergoeding tegenover staat.
 - Het AB van VV Berkum bepaalt in voorkomende gevallen of een vrijwilligersvergoeding gepast is, e.e.a. afhankelijk van de aard, verwachte tijdsbesteding en verantwoordelijkheden van de vrijwilligerstaak.
 - Voor de verdere uitvoering van het vrijwilligersbeleid zijn nadere processen en procedures opgesteld, welke uitvoering zullen geven aan het vrijwilligersbeleid.
 - De eindverantwoordelijkheid ten aanzien van het totale vrijwilligersbeleid ligt bij het algemeen bestuur.
 - De verantwoordelijkheid ten aanzien van de uitvoering van het vrijwilligersbeleid en de toepassing van de nadere voorschriften daarbij, heeft het bestuur gedelegeerd naar de Bestuursgroep Vrijwilligers.

Bonus/malus

Zoals eerder vermeld heeft het AB de mogelijkheid om een bonus/malus regeling te activeren. Een malusregeling zou effectief kunnen zijn bij het incidenteel ontwijken van de verplichting tot het uitvoeren van vrijwilligerstaken. Als er sprake is van een grote groep leden die zich hieraan zou onttrekken, dan kan een bonusregeling effectiever zijn (iedereen betaalt een hoger bedrag aan contributie en kan deze via een bonus verlagen indien vrijwilligerswerk wordt gedaan).

Het AB wil deze maatregel op dit moment niet activeren. Enerzijds vanuit een ideëel oogpunt (er zou binnen de vereniging sprake moeten zijn van een intrinsieke motivatie om een steentje bij te dragen aan VV Berkum). Anderzijds is het zo dat we er als vereniging nog niet alles aan hebben gedaan om vraag en aanbod goed bij elkaar te brengen. Sommige mensen willen wel vrijwilligerswerk verrichten, hebben zich ook ingeschreven, maar als vereniging hebben we ze nog niet weten te bereiken: we gebruiken het systeem nog onvoldoende om vacatures gevuld te krijgen. Bovendien vinden we het malus-systeem "te makkelijk": we denken dat er in dat geval veel leden de vrijwilligerstaak zouden willen afkopen, waardoor we taken niet uitgevoerd zullen krijgen. Nogmaals: we zijn een vereniging waar participatie hoog in het vaandel staat. Wel houden we het malus-instrument beschikbaar voor toekomstige individuele gevallen, die stelselmatig weigeren om vrijwilligerstaken te verrichten of stelselmatig niet komen opdagen ondanks eerdere toezegging.

3. Definitie van vrijwilligerstaak

In het kader van de verdere uitvoering van het vrijwilligersbeleid is het van belang dat de definitie van een vrijwilligerstaak helder is geformuleerd. Dat kan in de vorm van een vaste functie zoals leider, trainer of lid van een commissie, maar ook in de vorm van een roosterdienst zoals bij de kantine of de wedstrijdtafel. Hieronder volgen de belangrijkste uitgangspunten inzake de definitie van een vrijwilligerstaak:

- De bijdrage per jaar geldt per spelend lid. Indien er meerdere jeugdleden, uitkomend in de F-League tot en met de 017-afdeling, op hetzelfde adres wonen dan geldt de verplichting voor slechts één jeugdlid.
- Er zijn taken rondom de elftallen die niet als vrijwilligerswerk voor de ouders gelden. Dat zijn vooral taken rondom elftallen die bij roulatie worden verricht, zoals wassen, rijden en



Algemeen Bestuur VV Berkum

vlaggen. Deze taken ontheffen de ouders niet van het doen van vrijwilligerswerk. De taak van leider zien we wel als een vrijwilligerstaak, waarbij per elftal maximaal twee mensen als leider kunnen worden aangemerkt.

- Ook het fluiten van zoon of dochter in het kader van hun voetbalvorming ontheft ouders met kinderen tot O17 niet van de verplichting tot het doen van vrijwilligerswerk.
- Junioren O19 en O20 en Senioren die wedstrijden fluiten voldoen daarmee wel aan hun verplichting om vrijwilligerswerk te doen.
- Er is geen minimum of maximum aan het aantal uren dat verricht moet worden. In het algemeen geldt dat 'de klus geklaard moet worden' met een redelijke inzet van alle spelende leden. Voor bar-/keukendiensten in het clubhuis geldt dat de vrijwilligerstaak 6 diensten van 2 uur omvat, te verrichten over een heel seizoen.
- Er zijn twee vrijwilligerstaken die door een elftal kunnen worden uitgevoerd, onder de voorwaarde dat deze voor het gehele seizoen worden uitgevoerd (dus ook als het team zelf niet speelt, uitspeelt of juist wel speelt). Dat zijn het fluiten van een vast jeugdelftal en het draaien van diensten in het clubhuis (bar/keuken). Het is de verantwoordelijkheid van het betreffende elftal om te zorgen voor bezetting/aanwezigheid. Op het moment dat dit niet goed loopt, zal op elke speler uit het elftal wederom de verplichting om vrijwilligerswerk te gaan doen, weer van toepassing zijn.

4. Proces en procedures ten aanzien van de uitvoering van vrijwilligersbeleid

Het proces en de procedures inzake de uitvoering van het vrijwilligersbeleid van VV Berkum zien er als volgt uit:

1. *Aanmelding nieuw lid*: de aanmelding van een nieuw lid wordt pas definitief nadat het aspirant-lid zich heeft aangemeld voor een vrijwilligerstaak. Na het definitief worden van de aanmelding krijgt het nieuwe lid digitaal een informatiepakket toegestuurd, waarin tevens de hoofdlijnen van dit vrijwilligersbeleid zijn opgenomen.
2. *Bestuursgroep Vrijwilligers als intermediair*: het is de taak van de bestuursgroep vrijwilligers om als intermediair te fungeren tussen vraag en aanbod. De voorzitters van de bestuursgroepen geven aan de bestuursgroep Vrijwilligers door welke vacature zij hebben en indien van toepassing wat het profiel van een geschikte kandidaat zou kunnen zijn. De bestuursgroep vrijwilligers zoekt hier vervolgens een aantal kandidaten bij, die door de voorzitter van de respectievelijke (de zoekende -) bestuursgroep wordt benaderd voor de vrijwilligerstaak.
3. *Up-to-date houden van de Sportlink*: de bestuursgroep vrijwilligers is verantwoordelijk voor het up-to-date houden van Sportlink voor vrijwilligers. Indien een vrijwilliger is geplaatst, informeert de voorzitter van de betreffende bestuursgroep de bestuursgroep Vrijwilligers hierover. Deze zorgt ervoor dat de marktplaats voor vrijwilligers wordt bijgewerkt. Dezelfde procedure geldt ook indien iemand stopt met zijn vrijwilligerstaak of als iemand niet beschikbaar is voor een taak waarvoor hij of zij wordt gevraagd.
4. *Goede begeleiding van de vrijwilligers*: indien iemand heeft toegezegd een vrijwilligerstaak te gaan vervullen, nodigt de voorzitter van de betreffende bestuursgroep of een andere functionaris (bijvoorbeeld de clubhuisbeheerder of de verenigingsmanager) deze persoon uit voor een gesprek, waarin afspraken worden besproken. Na dit overleg worden deze afspraken via de mail bevestigd door de voorzitter van de betreffende bestuursgroep.
5. *Niet-nakomen van de verplichting tot vrijwilligerswerk*: indien een lid twee keer een passende functie (op basis van zijn registratie in Sportlink) heeft geweigerd of twee keer niet is komen opdagen in het kader van een roosterdienst, vindt een gesprek plaats met de BG Vrijwilligers. Bij een volgende weigering of niet komen opdagen, wordt dit gemeld aan het algemeen bestuur en heeft deze, na een gesprek, de mogelijkheid om de bonus/malus regeling in werking te laten stellen en het betreffende lid een malus van EUR 75 in rekening te brengen, e.e.a. conform de bonus/malus regeling zoals aangenomen op de ALV van 2011 en worden dwingende afspraken gemaakt tot het uitvoeren van de vrijwilligerstaak. Indien



Algemeen Bestuur VV Berkum

de betreffende vrijwilliger vervolgens nogmaals niet aan zijn verplichtingen voldoet, volgt eventueel nogmaals een boete van EUR 75 en een gesprek met het AB en worden vervolgstappen genomen: het lid zal dan worden verzocht om lid te worden van een andere voetbalvereniging: we hebben genoeg mensen op de wachtlijst staan, die wel actief een bijdrage aan onze vereniging willen leveren.